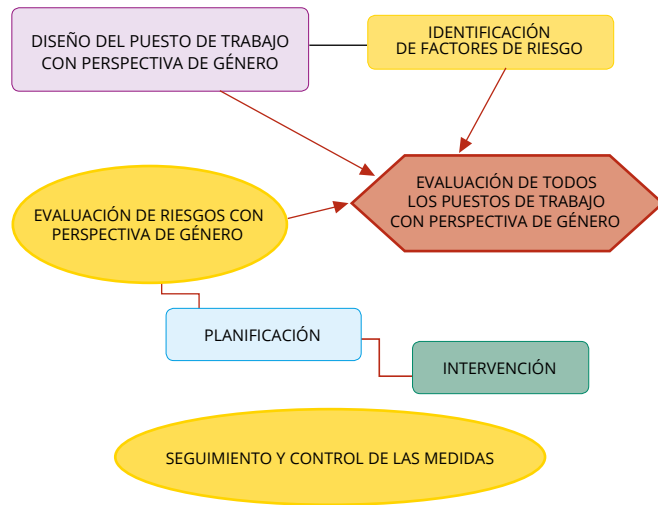
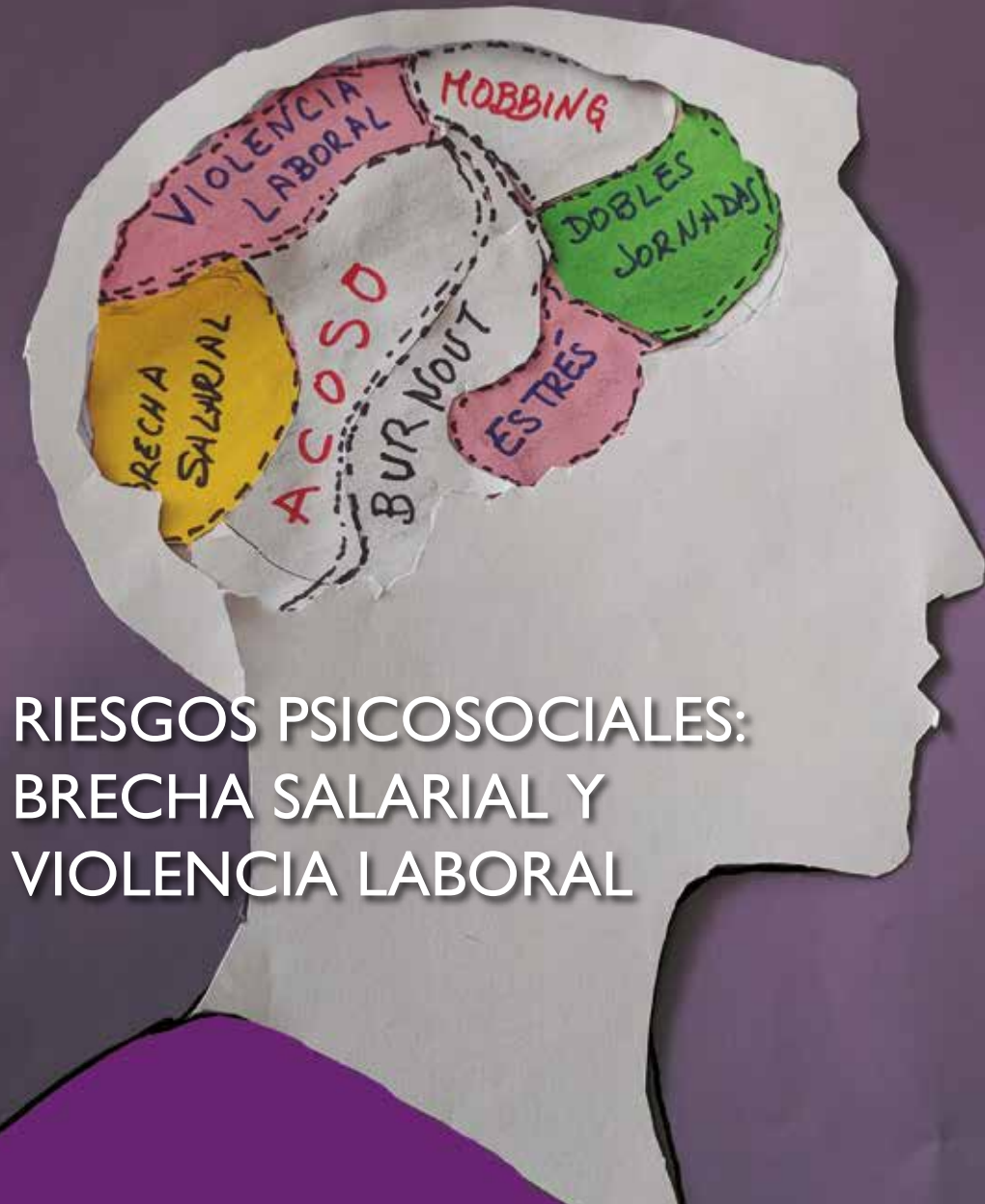


# PREVENCIÓN



# RIESGOS PSICOSOCIALES: BRECHA SALARIAL Y VIOLENCIA LABORAL



### UGT CASTILLA-LA MANCHA

Cuesta de Carlos V, 1 - 1º Izda. 45001 Toledo.  
Tel.: 925 25 25 18 - Fax: 925 25 36 00

### UGT Albacete

C/ Mayor, 58 Bajo. 02002 Albacete  
Tel.: 967 21 55 14 - Fax: 967 24 07 58.

### UGT Ciudad Real

C/ Alarcos, 24 Bajo. 13001 Ciudad Real.  
Tel.: 926 21 49 45 - Fax: 926 21 41 48

### UGT Cuenca

C/ Hermanos Valdés, 5 - 1º. 16002 Cuenca.  
Tel.: 969 21 12 13 - Fax: 969 22 96 39

### UGT Guadalajara

Plaza de los Caídos, 12 - 2ª Planta. 19001 Guadalajara.  
Tel.: 949 22 39 80 - Fax: 949 23 07 30

### UGT Toledo

Cuesta Carlos V, 1 - 1º Dcha. 45001 Toledo.  
Tel.: 925 22 82 00 - Fax: 925 21 07 49





# RIESGOS PSICOSOCIALES: BRECHA SALARIAL y VIOLENCIA LABORAL

## ¿QUÉ SON LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIALES?

Todo aspecto de la concepción, organización y gestión del trabajo, así como de su contexto social y ambiental que tiene la potencialidad de causar daños físicos, sociales o psicológicos en las personas trabajadoras

## ¿QUÉ SON LOS RIESGOS PSICOSOCIALES?

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) considera como riesgos psicosociales en el trabajo a “aquellas condiciones que se encuentran presentes en una situación laboral y que están directamente relacionadas con la organización del trabajo y su entorno social, con el contenido del trabajo y la realización de la tarea, y que se presentan con capacidad para afectar el desarrollo del trabajo y la salud (física, psíquica y social) de las personas trabajadoras”.

Para una adecuada prevención, en el diseño de los puestos de trabajo, en la evaluación de riesgos, y, en todo el proceso preventivo, se debe incluir la perspectiva de género, ya que los riesgos psicosociales laborales afectan más a las trabajadoras que a los trabajadores.

### Destacamos de entre los riesgos psicosociales que afectan en mayor medida a las mujeres:

- La violencia laboral.
- Y un riesgo, de los llamados “emergentes”, como es la brecha salarial, que, junto con las dobles jornadas, las dificultades para conciliar la vida laboral con la vida familiar y personal, los riesgos derivados de actividades feminizadas, la discriminación por razón de sexo, la menor participación en la toma de decisiones y en los puestos directivos, más precariedad laboral, ... incrementan los riesgos laborales.

FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL	RIESGOS PSICOSOCIALES	ENFERMEDADES PSICOSOCIALES	CONSECUENCIAS PARA LA ORGANIZACIÓN
Organización. Ambiente físico. Factores subjetivos.	Violencia laboral. Acoso. Estrés laboral. Brecha salarial. Dobles jornadas. Discriminación laboral.	Sufrimiento psíquico y emocional. Somatizaciones. Lesiones psíquicas (depresiones, ansiedad).	Mala imagen. Baja productividad. Aumento de costes.



## BRECHA SALARIAL

La Comisión Europea la define como “la diferencia media entre el salario de los hombres y de las mujeres por hora trabajada”.

La brecha salarial se da sobre todo en empleos con jornada a tiempo parcial. Los sectores en los que las mujeres están peor retribuidas son actividades administrativas y de servicios auxiliares, otros servicios y actividades profesionales, científicas y técnicas. La diferencia salarial es más acusada en las mujeres de mayor edad.

## VIOLENCIA LABORAL

Se entiende que una persona sufre violencia en el trabajo cuando es maltratada, agredida o amenazada y se pone en peligro su seguridad, su salud, su bienestar o su rendimiento (Consejo de Europa).

TIPOS DE VIOLENCIA (INSST)	Violencia tipo I	Violencia tipo II	Violencia tipo III
RELACIÓN AGRESOR/A VÍCTIMA	Ausencia	Alguna relación profesional	Implicación personal o del entorno laboral, directa o indirecta
CASOS MÁS HABITUALES	Acciones con ánimo de robo	Agresiones verbales	Dstrucción de material de trabajo de la víctima
SE DA EN:	Establecimientos comerciales, bancos, lugares de intercambio de dinero	Seguridad pública, conducción de autobús, personal docente, sanitario	Cualquier actividad
TEMPORALIDAD	Hecho puntual	Durante la prestación del servicio	En cualquier momento, mientras que la víctima esté relacionada con la empresa