

# UNIÓN UGETISTA

“La negociación colectiva es la herramienta para cambiar la vida de los trabajadores/as”



Más de 50 delegados y delegadas han asistido en Tomelloso a la jornada “El reto de la negociación colectiva y el empleo en Ciudad Real” organizada por UGT Castilla-La Mancha para afrontar las nuevas necesidades de la negociación colectiva y el empleo en la provincia.

A esta jornada –que ha contado con la colaboración de la Diputación de Ciudad Real- han asistido la secretaria confederal de UGT y presidenta de la comisión gestora de UGT Castilla-La Mancha, **Patricia Ruiz**; la secretaria general de UGT Ciudad Real, **Alfonsi Álvarez**; el exsecretario confederal de Acción Sindical de UGT, **Toni Ferrer**; la responsa-

ble de Empleo de UGT Castilla-La Mancha, **Isabel Carrascosa**; y el delegado provincial de Economía, Empresas y Empleo de la Junta, **Agustín Espinosa**, entre otros.

En declaraciones a los medios de comunicación, Alfonsi Álvarez ha resaltado que “la negociación colectiva es la herramienta fundamental para cambiar la vida de las personas trabajadoras”. Fruto de esa negociación y diálogo social han sido –añadía- la reforma laboral, la reforma de las pensiones y la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI).

[Leer más...](#)



## Las mujeres jubiladas de CLM cobran una media de 268 euros menos que los hombres



UGT Castilla-La Mancha pide dar un impulso a las políticas dirigidas a acabar con la brecha salarial que existe entre los hombres y mujeres, una brecha que – tal y como ha constatado el sindicato- se traduce en una desigualdad en las jubilaciones que perciben ellas.

Así las cosas, en Castilla-La Mancha las mujeres que cobran una pensión por jubilación perciben un 21,7% menos que los hombres, 268 euros menos al

mes. Según los datos del Ministerio de Seguridad Social relativos al año 2023, frente a los 1.236 euros de media que ingresan los hombres, la cuantía para las mujeres es de 969 euros.

A pesar de que las diferencias de género persisten y son importantes, “lo cierto es que en los últimos años esta brecha se ha ido reduciendo, pasando del 24,4% que había hace un lustro al 21,7%.

[Leer más...](#)



Compras 

Viajes 

Hogar 

Tecnología 

Ahorra con **SERdUGT**  
en un solo click

Descúbrelo

**UGT**   
Castilla-La Mancha



**UGT**   
Castilla-La Mancha

Únete a  
nuestro canal  
de Telegram

Formación

Negociación  
colectiva

Empleo

Salud laboral



  
@UGTCASTILLAMAN  
CHA



## UGT Servicios Públicos interpone conflicto colectivo contra el Ayuntamiento de Illescas

El pasado 27 de mayo de 2024 se admitió a trámite la demanda presentada por UGT contra el ayuntamiento de Illescas por no aplicar las subidas aprobadas por el Gobierno en algunos conceptos retributivos.

Esta situación perjudica a unos 400 trabajadores y trabajadoras del Ayuntamiento, que sufren la congelación del complemento específico, destinado a retribuir las condiciones particulares de algunos

puestos de trabajo en atención a su especial dificultad técnica, dedicación, incompatibilidad, responsabilidad, peligrosidad o penosidad. Una situación que se da por una decisión unilateral del Ayuntamiento de Illescas.

Ante la postura de no negociar por parte de la empresa, el personal laboral del ayuntamiento de Illescas se ha visto en la circunstancia de tener que presentar un conflicto colectivo. [Leer más...](#)



### **FORMACIÓN PROFESIONAL** en el ámbito laboral

¿Quieres conocer nuevas oportunidades formativas?

**UGT CLM**  
te asesora de forma gratuita

✉ infoformacion@clmancha.ugt.org

☎ 925 25 25 18 / 667 74 27 88



**UGT**   
Castilla-La Mancha

SI ESTÁS EN PARO, ERES JUBILADO  
O TIENES BAJOS INGRESOS

**AFÍLIATE**

Y BENEFÍCIATE DE  
CUOTAS REDUCIDAS



**UNIDOS SOMOS MÁS FUERTES**



## Desconvocada la huelga general de Quirón en Albacete tras alcanzar un acuerdo

Finalmente no habrá huelga general en el Hospital Quirón de Albacete. El jueves por la tarde los representantes de los trabajadores y trabajadoras y la empresa alcanzaban un acuerdo que pone fin a semanas de conflicto y de paros laborales, un acuerdo que fue ratificado por una amplia mayoría del conjunto de la plantilla. El texto que ha desbloqueado la negociación de este convenio colectivo en el que están recogidas las condiciones

de las 170 personas trabajadoras – contempla una subida salarial del 18% para el periodo 2024-27, concentrando una buena parte de este incremento salarial en los primeros años.

La parte social –representada por UGT y CCOO– también ha conseguido que, en el caso de incapacidad temporal, la empresa se haga cargo del 100% de las retribuciones (salario base y complemento de destino). [Leer más...](#)

EN UGT CASTILLA-LA MANCHA ENCONTRARÁS EL IMPULSO QUE NECESITAS

**Servicio Gratuito de Orientación Laboral**



**PROCEDIMIENTO ACREDITA**

Convierte tu experiencia laboral en una acreditación oficial

**UGT CLM**  
te asesora de forma gratuita

✉ [informacion@clmancha.ugt.org](mailto:informacion@clmancha.ugt.org)  
☎ 925 25 25 18 / 667 74 27 88



   
GOBIERNO DE ESPAÑA | MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL | SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTADÍSTICO (SEPE)



## UGT Castilla-La Mancha reclama mayor inversión para la inclusión educativa

Desde UGT queremos reivindicar la necesidad de implementar más medidas de inclusión educativa en el sistema educativo de nuestra región.

El Comité sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas, ha emitido recientemente un duro informe, tras examinar la política educativa del estado español, incidiendo en que aún cuando en los textos legislativos se habla de inclusión educativa, esta no es efectiva, ni real. Y recalca que la educación inclusiva y de calidad de

las personas con discapacidad es un derecho humano fundamental, que debe asegurarse con apoyos individualizados y ajustes razonables. Dicho comité reitera la necesidad de asegurar que la implementación de partidas presupuestarias que ejecutan el gasto público en educación, se dirijan a desarrollar apoyos individualizados para las personas con discapacidad en los centros ordinarios. en el informe del proceso participativo sobre el desarrollo del plan. [Leer más...](#)





## UGT forma a sus delegados y delegadas de Almansa en prestaciones, jubilaciones y ERE

Delegados y delegadas sindicales de la comarca de Almansa han participado en un curso de formación sobre prestaciones, jubilaciones y expedientes de regulación de empleo, un curso enmarcado dentro del Plan Formativo para la Mejora del Diálogo Social y la Negociación Colectiva de UGT Castilla-La Mancha y que cuenta con la colaboración del Ministerio de Trabajo y Economía Social a través del SEPE y de la Junta de Comunidades.

Instantes antes del inicio del curso en declaraciones

a los medios de comunicación, el secretario general de UGT Albacete, **Francisco Javier González**, ha puesto de manifiesto la importancia de formar e informar a los cuadros sindicales a través de este tipo de iniciativas ya que “representa una herramienta muy poderosa para la defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras”.

Actualmente UGT cuenta en Almansa con más de 90 delegados y delegadas y más de 1.500 afiliados y afiliadas. [Leer más...](#)

# Defender tus derechos no cuesta tanto

**AYUDA CON OPOSICIONES**

**FORMACIÓN**

**ASESORAMIENTO LABORAL**

**DESCUENTOS EN OCIO,  
TIENDAS, VIAJES...**



Si tienes menos de 25 años  
Si estás harto de que no te tomen en serio  
Si eres becario. Si eres estudiante

**AFÍLIATE a UGT y forma parte de**





## En el Día del Orgullo UGT exige Planes LGTBI para combatir el odio en el trabajo

La Unión General de Trabajadoras y Trabajadores hace suyo el lema de este Orgullo estatal 2024 “Educación, derechos y paz: Orgullo que transforma” y reivindica la educación en la diversidad para combatir los delitos de odio y lograr un mundo en paz.

El sindicato denuncia en su manifiesto por el Orgullo 2024 que el odio hacia las personas LGTBI sigue siendo dolorosamente frecuente, y se percibe

también en los centros de trabajo donde los trabajadores y trabajadoras LGTBI tiene que enfrentarse día a día a situaciones inaceptables. UGT CLM anima a la ciudadanía a participar en la manifestación del Orgullo estatal 2024 y recuerda que el 50% de las personas LGB+ han sido agredidas verbalmente durante los dos últimos años en sus entornos laborales, el 86% de las personas trans han sufrido violencia verbal. [Leer más...](#)

## UGT Guadalajara lamenta y denuncia que un año más el Ayuntamiento se niegue a colgar la bandera

UGT Guadalajara lamenta y denuncia que un año más, no se coloque la bandera LGTBI en la fachada de la Casa Consistorial.

El secretario general del sindicato en la provincia, **Alejandro Coracho**, ha subrayado que desde UGT van a promover siempre el respeto y la igualdad, y que no van a permitir que nada ni nadie les impida seguir luchando por un mundo inclusivo y libre de

discriminación.

“Estamos en pleno debate de las banderas, los ayuntamientos y las comunidades autónomas. Nuestra bandera, la de UGT, es la defensa de los derechos y las libertades de las personas, y esa no nos la van a arrebatar nunca. Y lo mismo sucede con la bandera LGTBI. La bandera arcoíris ondeará en nuestras fachadas”. [Leer más...](#)



**UGT POR UNA BUENA  
SALUD LABORAL**

## LGTBIFOBIA

### RIESGOS EN EL ENTORNO LABORAL

A día de hoy, lamentablemente, la discriminación por orientación sexual o identidad de género es una realidad que persiste en muchos ámbitos de la sociedad, y el entorno laboral no es una excepción.

Podemos encontrarnos esta situación de LGTBifobia en el centro de trabajo desde incluso antes del inicio de la relación laboral, es decir, en la propia entrevista de trabajo. Según un estudio elaborado por UGT, el 70% de las personas trans se ven poco o nada aceptadas socialmente y el 50% de estas personas han sido rechazadas en los procesos de selección a la hora de encontrar trabajo.

Por todo esto, podemos decir que las personas del colectivo LGTBI ya vienen sufriendo riesgos de carácter psicosocial solo por ser como son, antes incluso de pertenecer a una empresa u organización

en la que además se den situaciones que agraven esta circunstancia. Pero, realmente ¿en qué consiste la LGTBifobia?

La LGTBifobia no es más que el rechazo, odio y discriminación hacia las personas del colectivo LGTBI. Este odio, no solo afecta a nivel individual, pues tiene un impacto enorme en el ámbito laboral, llegando a convertirse en una situación que causa graves trastornos a las personas afectadas, y por lo tanto supone la existencia de graves factores de riesgos psicosociales que deben ser abordados de manera urgente y efectiva.

Desde el punto de vista preventivo, debe preocuparnos el bienestar, la salud laboral y la seguridad de todas las personas. [Leer más...](#)

# GUÍA EMPLEA RECURSOS

Cuarto trimestre 2023

## AYUDAS AL EMPLEO

Actualizada a 1 septiembre de 2023

# GUÍA EMPLEA RECURSOS

## PRESTACIONES Y SUBSIDIOS



# GUÍA DE SERVICIOS

PARA AFILIADOS Y AFILIADAS

2024



# UGT



# Castilla-La Mancha



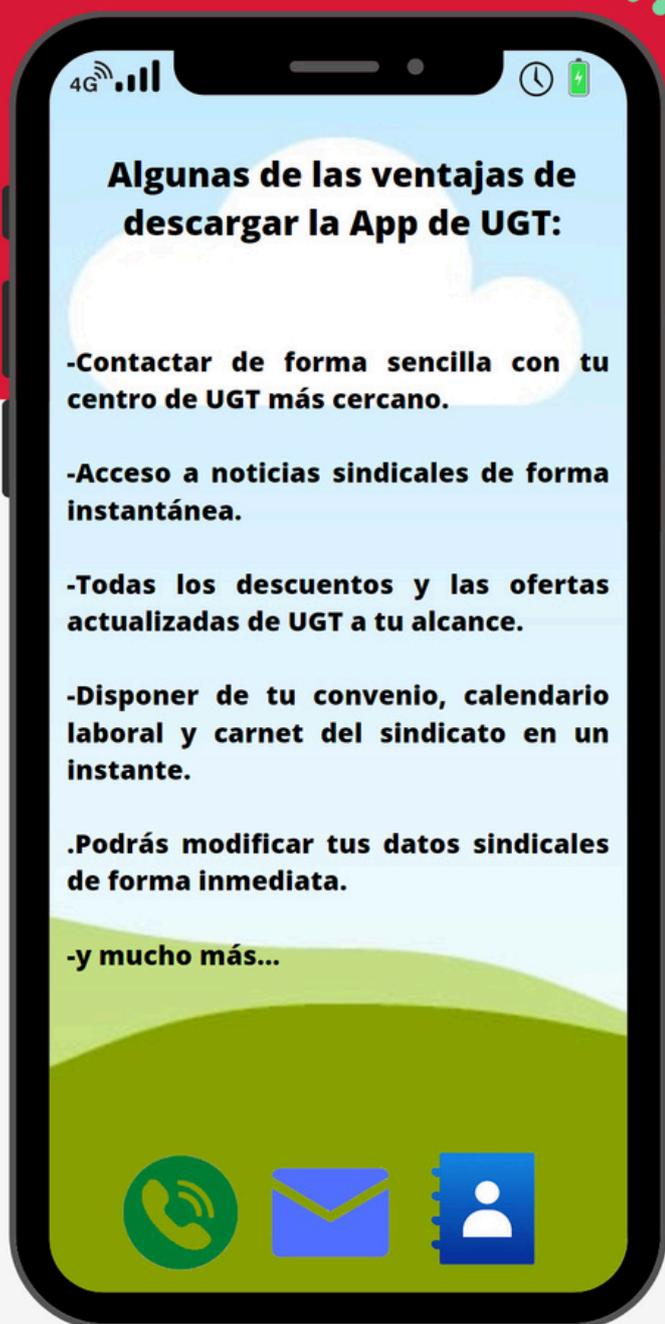
## Descarga ya la app de UGT

Simplemente escanea el código QR de tu modelo de smartphone:

Para android:



Para IOS:



### Algunas de las ventajas de descargar la App de UGT:

- Contactar de forma sencilla con tu centro de UGT más cercano.
- Acceso a noticias sindicales de forma instantánea.
- Todas los descuentos y las ofertas actualizadas de UGT a tu alcance.
- Disponer de tu convenio, calendario laboral y carnet del sindicato en un instante.
- .Podrás modificar tus datos sindicales de forma inmediata.
- y mucho más...

## ¡Bájala ahora!



# CON TUS GANAMOS

GANAMOS  
TODAS Y TODOS.



PRESENTATE A  
LAS ELECCIONES  
SINDICALES DE  
TU EMPRESA.



◀ [PRESENTATE AQUÍ](#)

#SOMOSUGT  
#CONUGTGANAS

**UGT**    
Castilla-La Mancha