

Cuadro de evolución sociolaboral de Castilla-La Mancha

Junio 2024



El paro bajó en 3.749 personas en Castilla-La Mancha el mes de junio, lo que supone un 2,96 % menos que en el mes anterior y 4.058 desempleados/as menos que hace un año.

Se trata de la cifra más baja desde agosto de 2008. Unos datos que desde UGT CLM valoran muy positivamente, pero en los que hay que seguir trabajando.

Son unos datos muy positivos, y es que el desempleo baja en todas las provincias, en todos los sectores, y desciende también el paro juvenil, un 1,79%, y el femenino un 2,92%. Dos de nuestras principales preocupaciones. Otro dato muy positivo es que sube la población afiliada, concretamente un 3,17%.

Igualmente, para que la creciente calidad formal del empleo se traslade a una mejora real de las condiciones de vida de las personas trabajadoras, es fundamental avanzar en la reducción de la jornada, cumpliendo los compromisos del gobierno para alcanzar las 38,5 horas semanales en 2024 y las 37,5 horas en 2025, sin merma salarial.

Por ello, UGT ha reclamado ante el Comité Europeo de Derechos Sociales un mejor registro de la jornada y una retribución de las horas extraordinarias que sea, como mínimo, un 25% superior a la de la hora ordinaria. Una propuesta que brindará a miles de personas, que actualmente realizan largas jornadas mal remuneradas o sin remunerar (casi la mitad de las horas extras no se pagan) la posibilidad de recibir un salario digno acorde al registro real de su horario laboral, impidiendo posibles fraudes en la futura ley de reducción de jornada y fomentando una mejora de la conciliación y de la calidad de vida de las personas trabajadoras.

En UGT Castilla-La Mancha reconocemos que influye la estacionalidad de esta temporada estival, con el aumento del turismo, pero no sólo se trata de eso. Sino que la reforma laboral continúa dando sus frutos. Y eso se ve claramente con la contratación indefinida, y el descenso del desempleo en todos los sectores, no sólo en el sector servicios. Sin embargo, creemos en la necesidad de seguir trabajando en otros aspectos muy importantes como son las personas paradas de larga duración y el endurecimiento del despido. No podemos olvidarnos de esas personas desempleadas que, a pesar de la creación de empleo, continúan sin encontrar trabajo. Las personas paradas de larga duración que llevan más de un año en desempleo, y a los que hay que dar respuesta. Está claro que hay que potenciar y mejorar las políticas activas de empleo. Y, además,

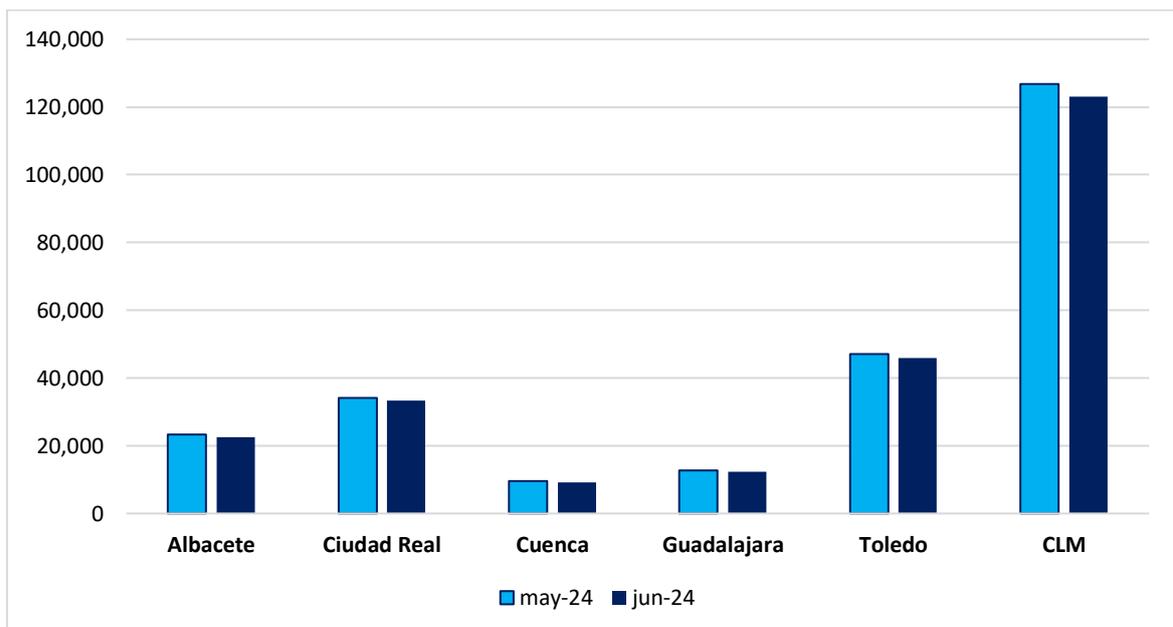
tenemos que atajar el problema del despido. Es urgente endurecer el despido en nuestro país, para conseguir proteger el empleo, y fortalecer nuestro mercado laboral.

Datos de CLM: el empleo sigue creciendo; es urgente endurecer el despido para proteger el empleo y fortalecer el mercado laboral

	May- 24	Jun-24	%	Dif. trabajadores
Albacete	23.233	22.611	-2,68%	-622
Ciudad Real	34.115	33.241	-2,56%	-874
Cuenca	9.528	9.129	-4,19%	-366
Guadalajara	12.807	12.276	-4,15%	-531
Toledo	47.160	45.837	-2,81%	-1.323
CLM	126.843	123.094	-2,96%	-3.749

La lista del paro de Castilla-La Mancha han disminuido de forma muy positiva con una bajada de -2,96% en un mes en el que, de forma general, hay una disminución del paro por la llegada del verano. Esto se traduce en que encontramos en las listas del paro de Castilla-La Mancha a 3.749 personas menos, por lo que en total hay 123.094 personas desempleadas.

Comparativa Nº de parados/as en Castilla-La Mancha



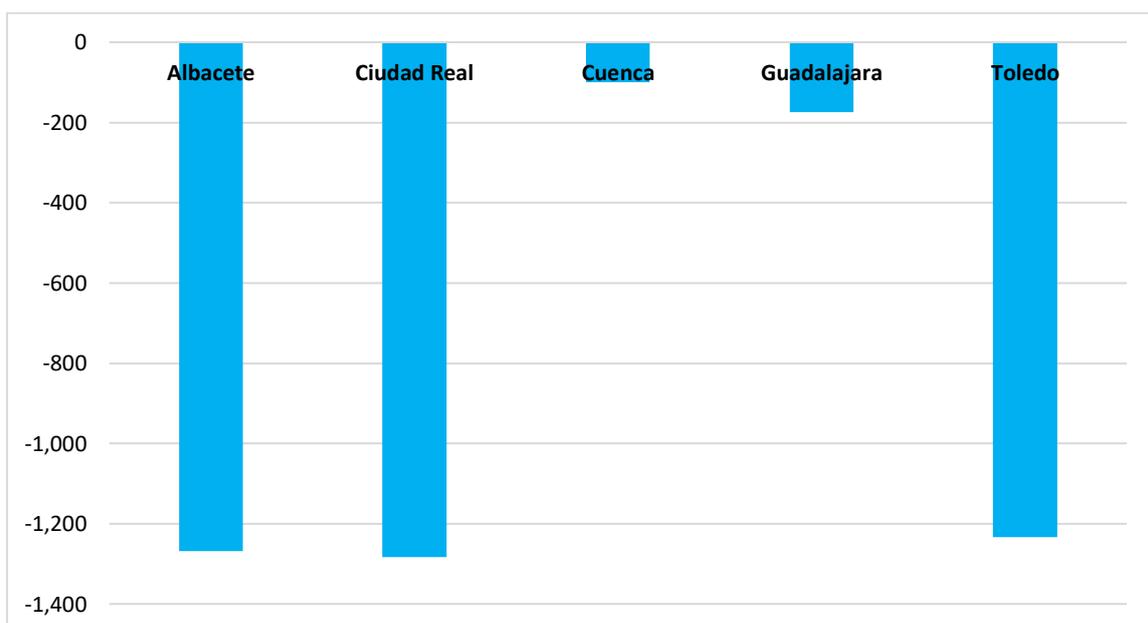
Este mes el paro ha bajado en todas las provincias, siendo las de mayor descenso Cuenca con un -4,19% y Guadalajara con -4,15%. El resto de provincias también ha disminuido sus niveles de paro, Ciudad Real con -2,56%, Toledo con -2,81% y Albacete con -2,68%.

Si se toman como referencia los datos del año pasado, el paro bajó en 4.058 desempleados/as menos en nuestra región, lo que supone un 3,19% menos, datos muy positivos para Castilla-La Mancha.

Parados/as Junio 2023 -Junio 2024

	Jun-23	Jun-24	%	Dif. trabajadores
Albacete	23.879	22.611	-5,31%	-1.268
Ciudad Real	34.524	33.241	-3,72%	-1.283
Cuenca	9.228	9.129	-1,07%	-99
Guadalajara	12.450	12.276	-1,40%	-174
Toledo	47.071	45.837	-2,62%	-1.234
CLM	127.152	123.094	-3,62%	-4.058

Diferencia Nº parados/as en Castilla-La Mancha (Junio 2023- Junio 2024)



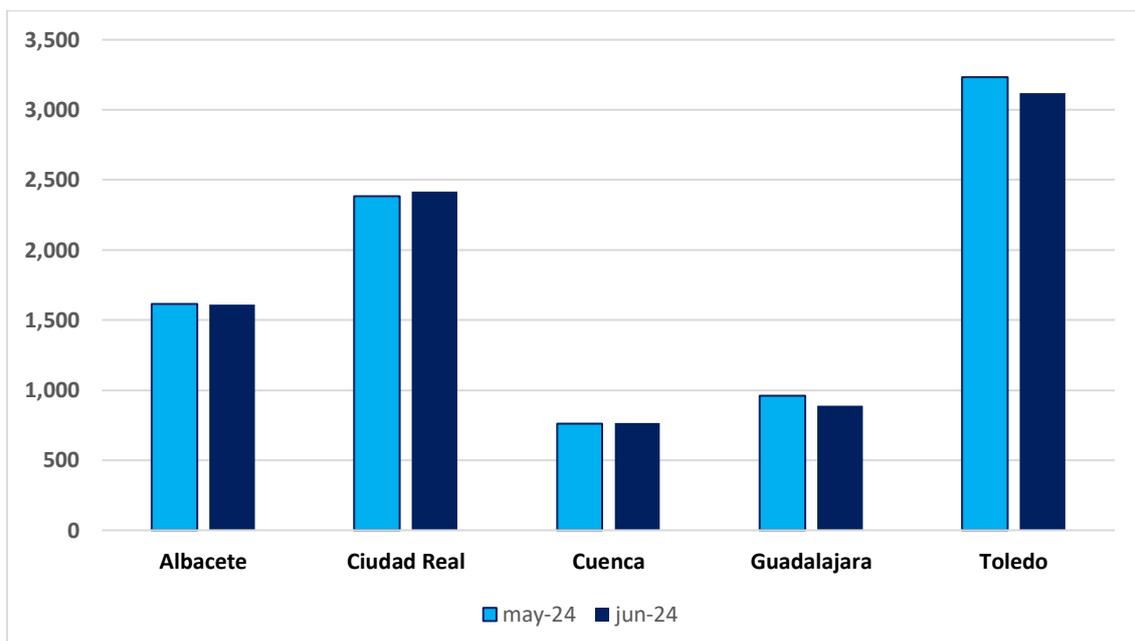
Desglosado por provincias, podemos ver que el sitio en el que más personas han contratado con respecto al año anterior ha sido Ciudad Real (1.283), seguido de Albacete (1.268) y Toledo (1.234). Guadalajara y Cuenca han aumentado el número de personas paradas también con buenos datos, con 99 personas en Cuenca y 174 en Guadalajara.

El paro juvenil encadena meses de bajada

Este junio nos ha traído una buena noticia que es el descenso de tres meses consecutivos del paro en la población juvenil, con una bajada de 160 jóvenes que han encontrado empleo. En donde más se ha notado esta bajada es en Guadalajara con un -7,19% y Toledo con un 3,65%.

	May-24	Jun-24	%	Dif.trabajadores
Albacete	1.615	1.609	-0,37%	-6
Ciudad Real	2.384	2.415	1,30%	31
Cuenca	762	764	0,26%	2
Guadalajara	959	890	-7,19%	-69
Toledo	3.235	3.117	-3,65%	-118
CLM	8.955	8.795	-1,79%	-160

Comparativa Nº jóvenes parados/as en Castilla-La Mancha

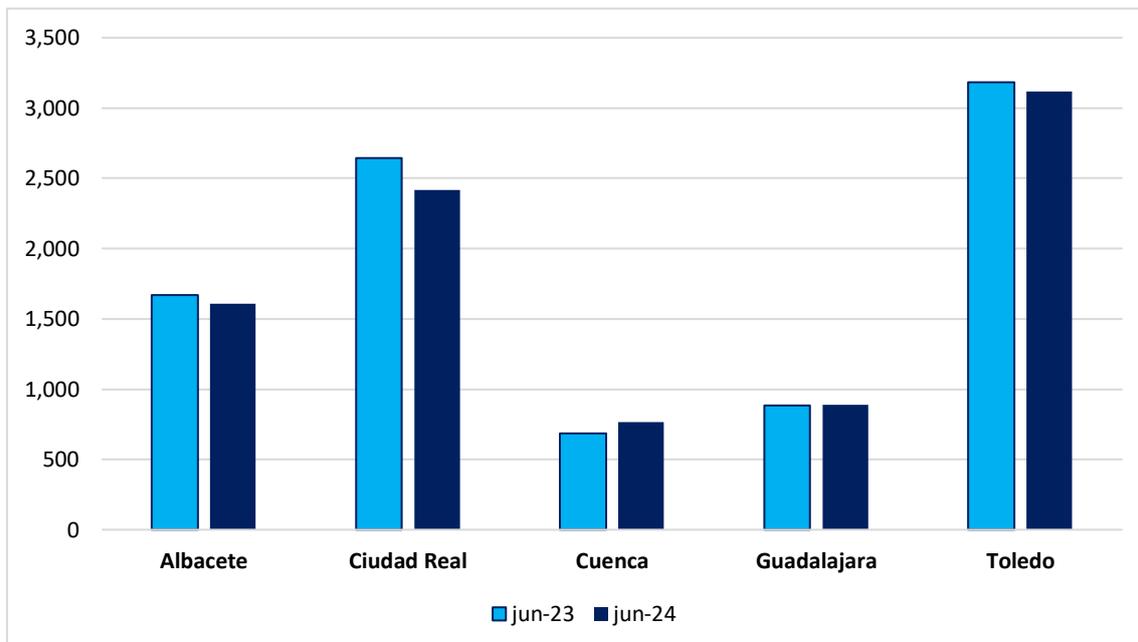


Parados/as jóvenes Junio 2023-Junio 2024

	Jun-23	Jun-24	%	Dif.trabajadores
Albacete	1.669	1.609	-3,59%	-60
Ciudad Real	2.646	2.415	-8,73%	-231
Cuenca	685	764	11,53%	79
Guadalajara	885	890	0,56%	5
Toledo	3.183	3.117	-2,07%	-66
CLM	9.068	8.795	-3,01%	-273

Teniendo en cuenta las cifras de hace un año, hay una bajada en las cifras del paro, sobre todo en las provincias de Toledo, Albacete y Ciudad Real con un -2,07%, 3,59% y un -8,73% respectivamente. Las únicas provincias donde se ha dado un aumento es en Cuenca con un 11,53% y Guadalajara con 0,56%.

**Comparativa Nº parados/as menores de 25 años en Castilla-La Mancha
(Junio 2023-Junio 2024)**



El paro femenino sigue disminuyendo

A nivel nacional hay 1.546.204 mujeres en paro, un 1,57% menos que en mayo de 2024, con un total de 24.680 mujeres que salen de las listas del paro.

Si nos centramos en Castilla-La Mancha, podemos ver como la cifra total de mujeres paradas ha disminuido un 3,05% durante este último año. En este último mes el paro en mujeres en nuestra región sigue la senda del nacional con un 2,92% paradas menos, dándose en todas las provincias un disminución significativa de las paradas.

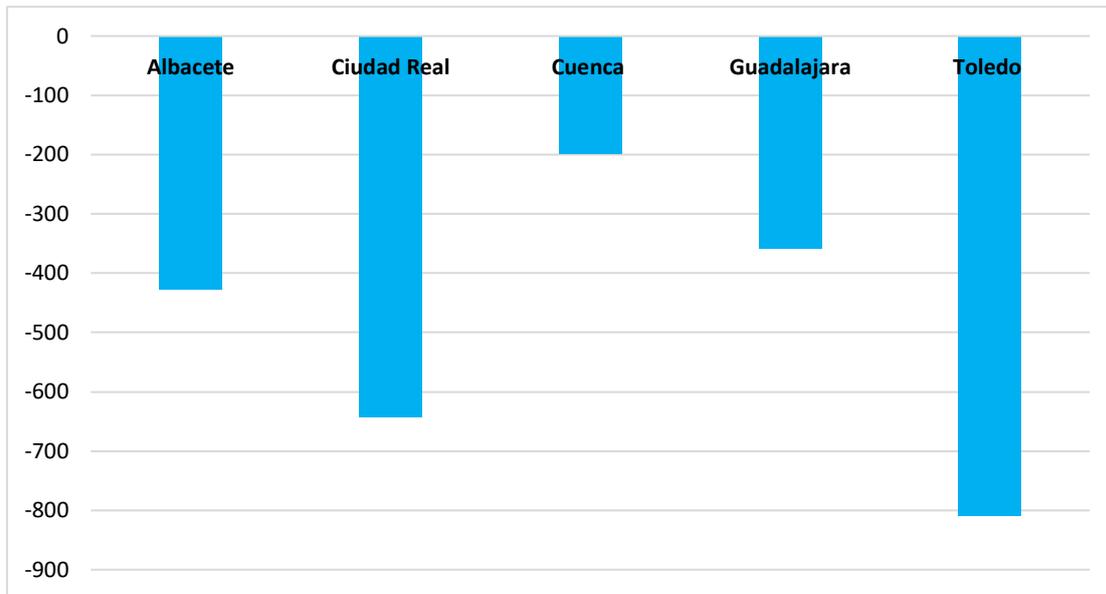
También se pone de manifiesto que un 66% de las personas que están en paro son mujeres frente a un 34% que son hombres, a nivel de comunidad autónoma. Si lo comparamos con el total de los datos nacionales, estamos por encima de ellos en el aumento de mujeres paradas (un 66% en Castilla-La Mancha frente a un 60% a nivel nacional).

Paradas Junio 2023 - Junio 2024

	Jun-23	Jun-24	%	Dif. trabajadores
Albacete	15.550	15.122	-2,75%	-428
Ciudad Real	23.196	22.553	-2,77%	-643
Cuenca	5.934	5.735	-3,35%	-199
Guadalajara	7.946	7.588	-4,51%	-358
Toledo	30.702	29.893	-2,64%	-809
CLM	83.328	80.891	-2,92%	-2.437

En comparación con el año pasado, la cifra ha disminuido en 2.437 mujeres. En todas las provincias se ha dado una disminución de mujeres paradas, un dato muy positivo para nuestra región.

**Diferencia Nº paradas en Castilla-La Mancha.
(Junio 2023- Junio 2024)**



Población afiliada Mayo 2024- Junio 2024 (nacional)

	May-24	Jun-24	%	Dif. trabajadores
Afiliados	20.930.478,19	21.392.889,15	2,21%	462.410,96

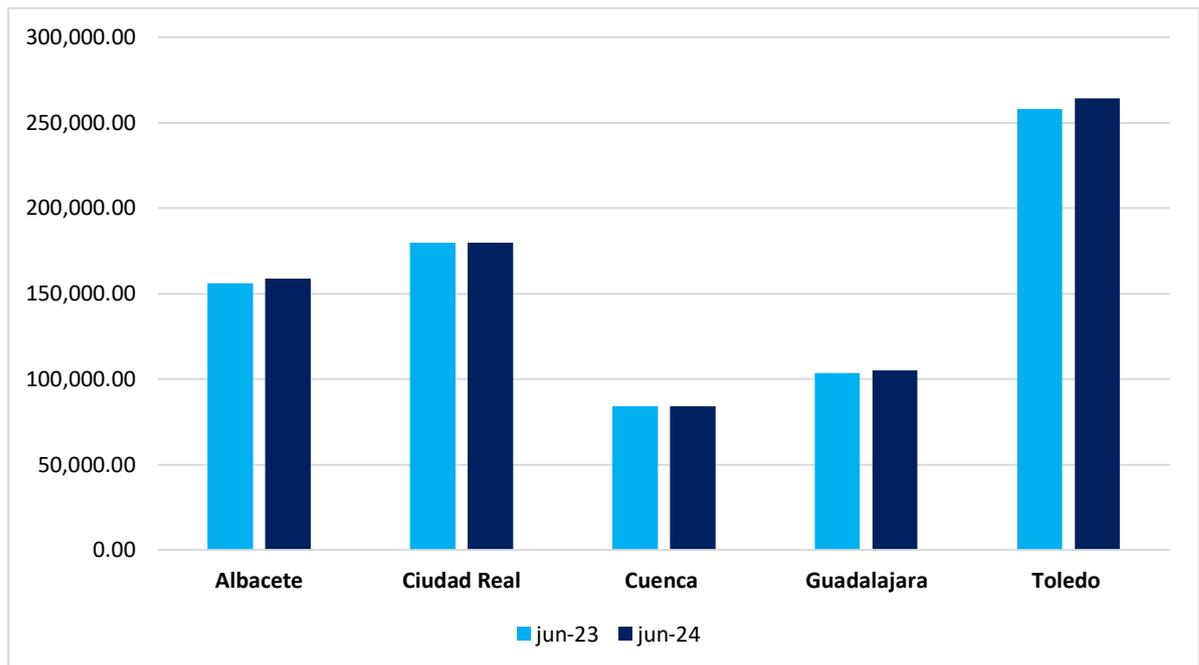
A nivel nacional, entre mayo y junio de este año 2024 la afiliación ha subido un 2,21%, lo que significa 462.410,96 afiliados/as más.

Con respecto a Castilla-La Mancha, la afiliación ha aumentado en 3,17% lo que se traduce en 24.377,62 personas más afiliadas. Todas las provincias han aumentado la afiliación siendo la que más Albacete con 8.092,43 afiliados/as más.

Población Afiliada Junio 2023- Junio 2024

	Jun-23	Jun-24	%	Dif. trabajadores
Albacete	156.140,73	158.845,40	1,72%	2.704,67
Ciudad Real	179.663,18	179.854,75	0,11%	191,57
Cuenca	84.164,18	84.019,85	-0,17%	-144,33
Guadalajara	103.636,50	105.272,10	1,58%	1.635,60
Toledo	257.968,32	264.263,40	2,44%	6.295,08
CLM	781.572,91	792.255,50	1,37%	10.682,59

Comparativa Nº afiliados/as en CLM (Junio 2023- Junio 2024)

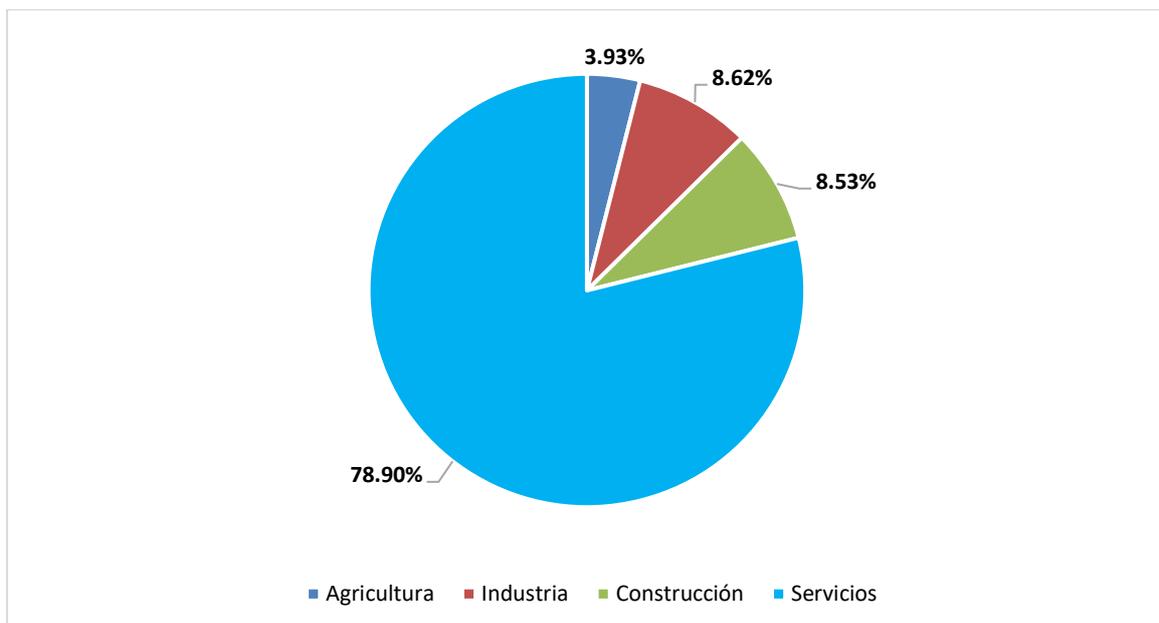


Baja el paro en todos los sectores, noticia muy positiva.

En España, el número de personas paradas ha disminuido en todos los sectores, en el que más en la industria con un -2,15%.

Este dato también se ve reflejado en Castilla-La Mancha, donde todos los sectores han bajado su número de parados/as, desde el -3,37% en servicios al -2,25% en agricultura. Buenos datos para nuestra comunidad.

% de desempleadas/os según el sector económico (Nacional)

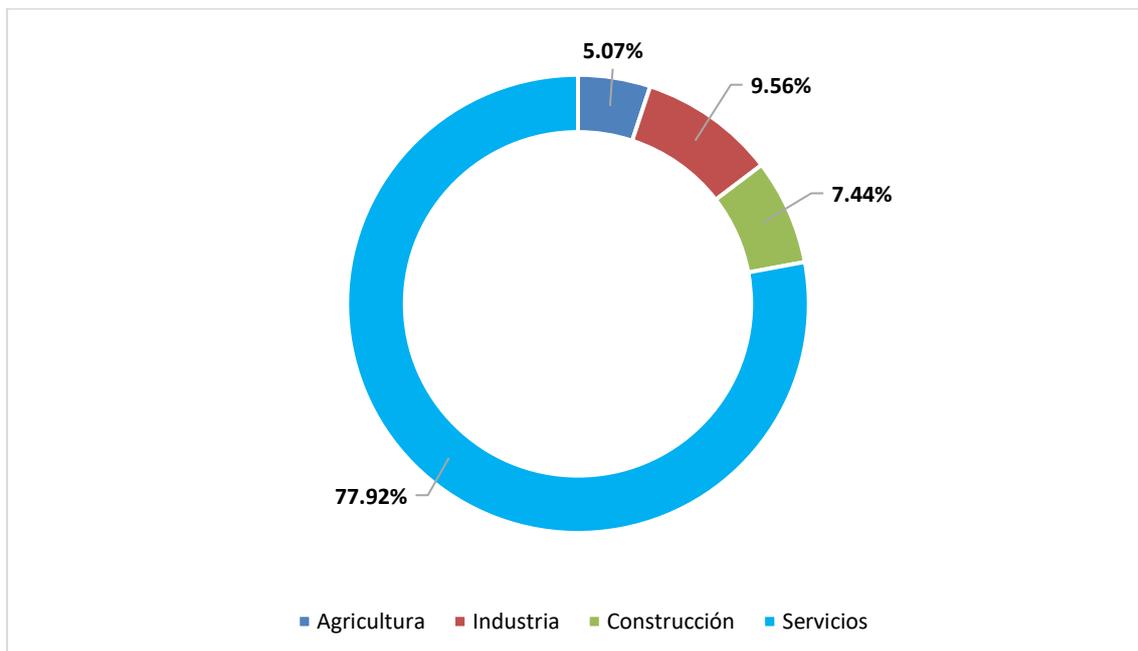


A nivel regional, el sector servicios ha sido el que más fuerza cogido con un total de 3.049 personas que se han salido de las colas del paro este mes, un -3,37%. El resto de sectores ha tenido una buena bajada, industria con un -3,08%, construcción con un -2,65% y agricultura con -2,25%.

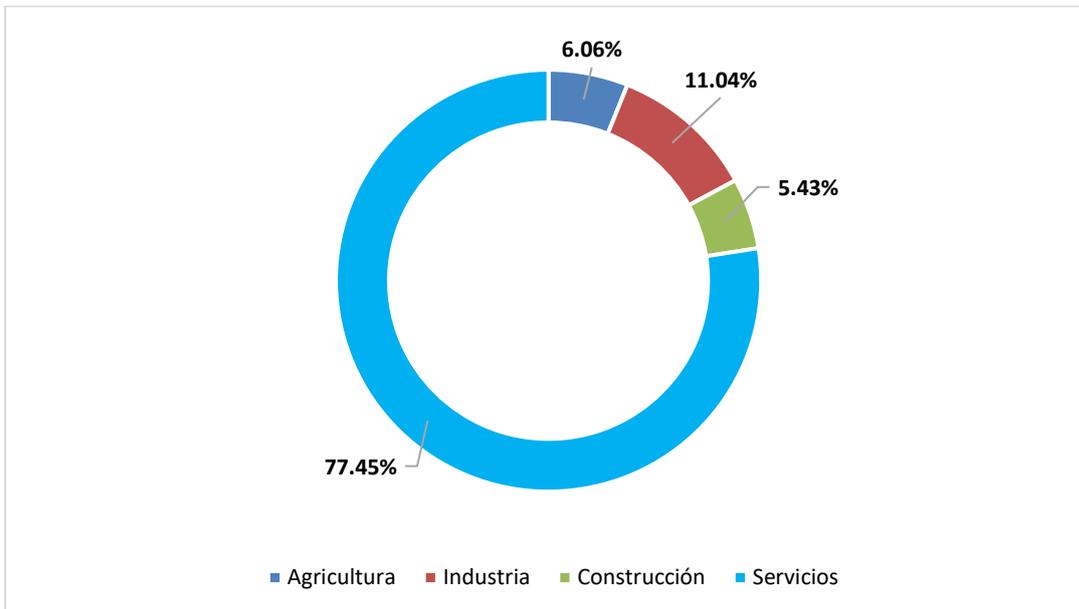
	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Albacete	-14	-90	-44	-462
Ciudad Real	-65	-66	-34	-721
Cuenca	-39	-69	-37	-309
Guadalajara	20	-2	-19	-495
Toledo	-33	-115	-94	-1.062
CLM	-131	-342	-228	-3.049

Como se puede ver en la siguiente gráfica el sector servicio sigue teniendo el mayor número de personas desempleadas.

% de desempleadas/os según sector económico (CLM)

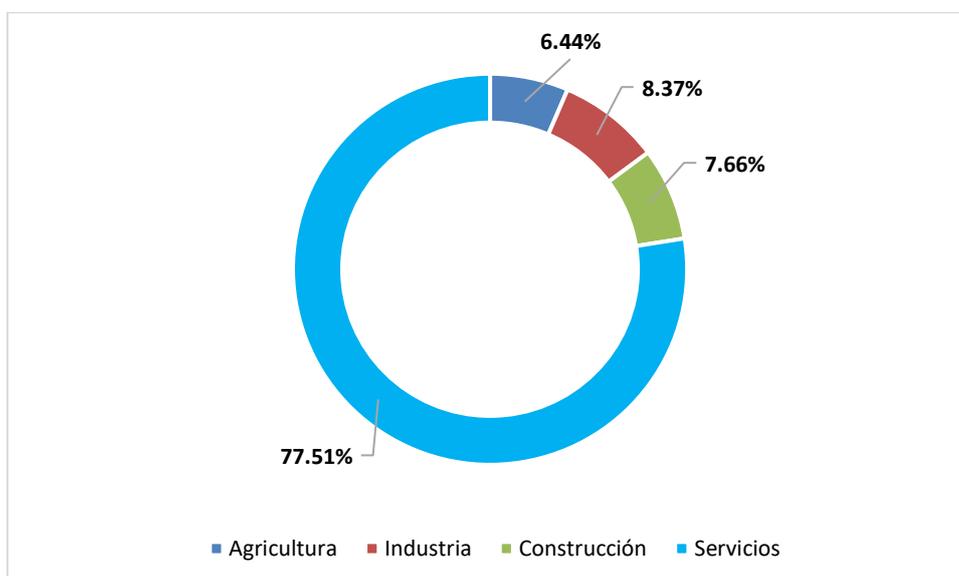


% de desempleadas/os en Albacete (provincia)



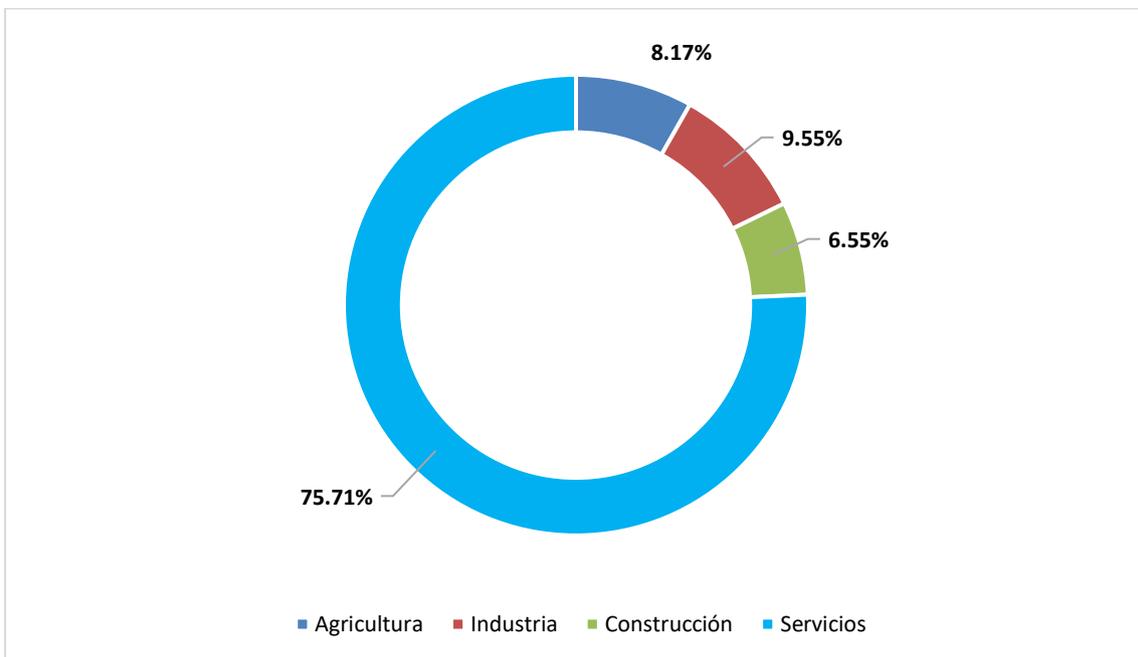
En Albacete, en este último mes, el paro ha bajado en todos los sectores. La bajada más pronunciada ha sido en industria con un -3,80% de personas que han salido de las colas del paro. Después nos encontramos con el sector de la construcción (-3,78%), servicios (-2,81%) e industria (-1,11%).

% de desempleadas/os en Ciudad Real (provincia)



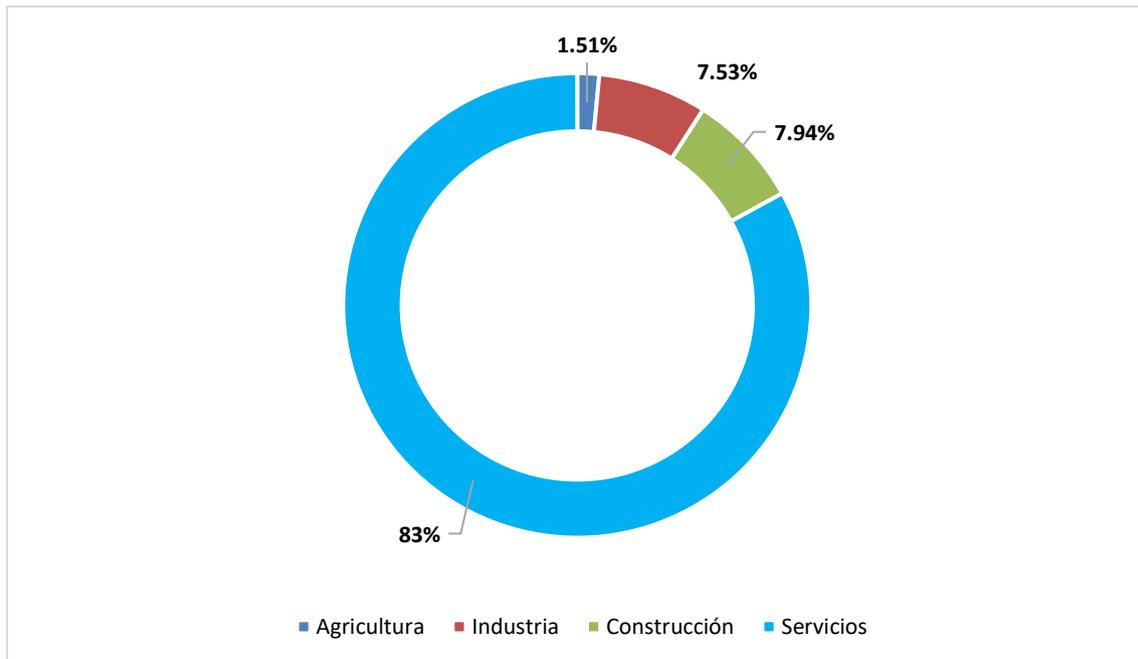
En la provincia de Ciudad Real, en este último mes de mayo, el paro ha tenido una gran bajada en el sector de la agricultura (-3,23%) y servicios (-2,99%). En industria y construcción también hay una disminución del número de parados/as con un -2,54% y un -1,45% respectivamente.

% de desempleadas/os en Cuenca (provincia)



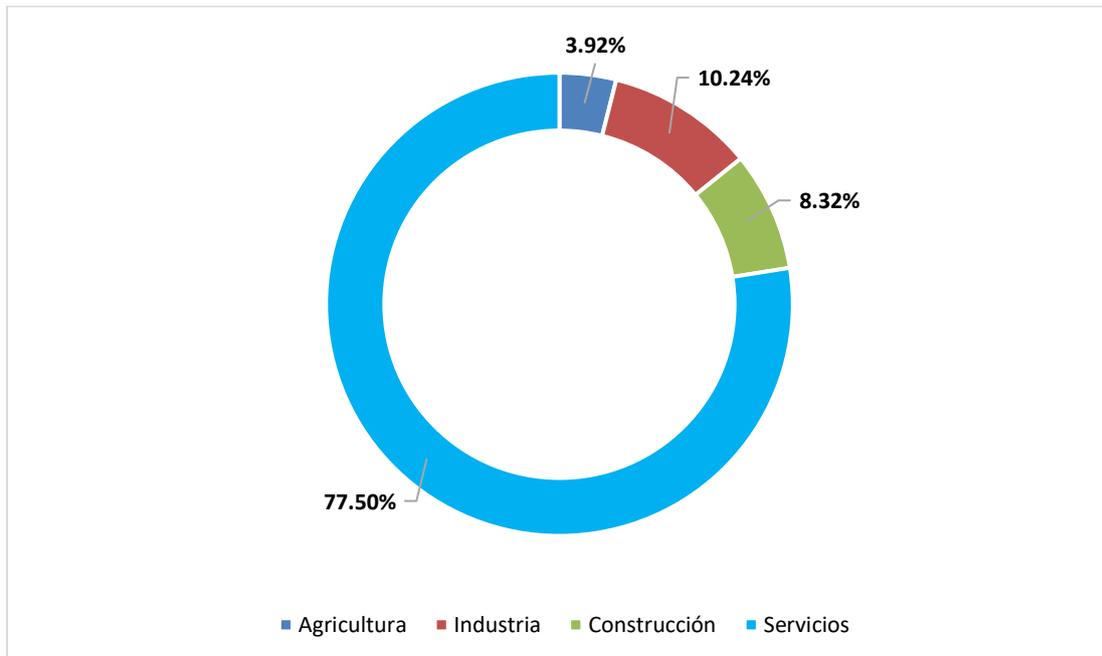
En la provincia de Cuenca, todos los sectores han bajado de número de parados y paradas siendo el sector que más ha descendido los números del paro es industria con un -7,89%, seguido de construcción con -7,89%, después agricultura con un -5,36% y por último servicios con un -4,62%.

% de desempleadas/os en Guadalajara (provincia)



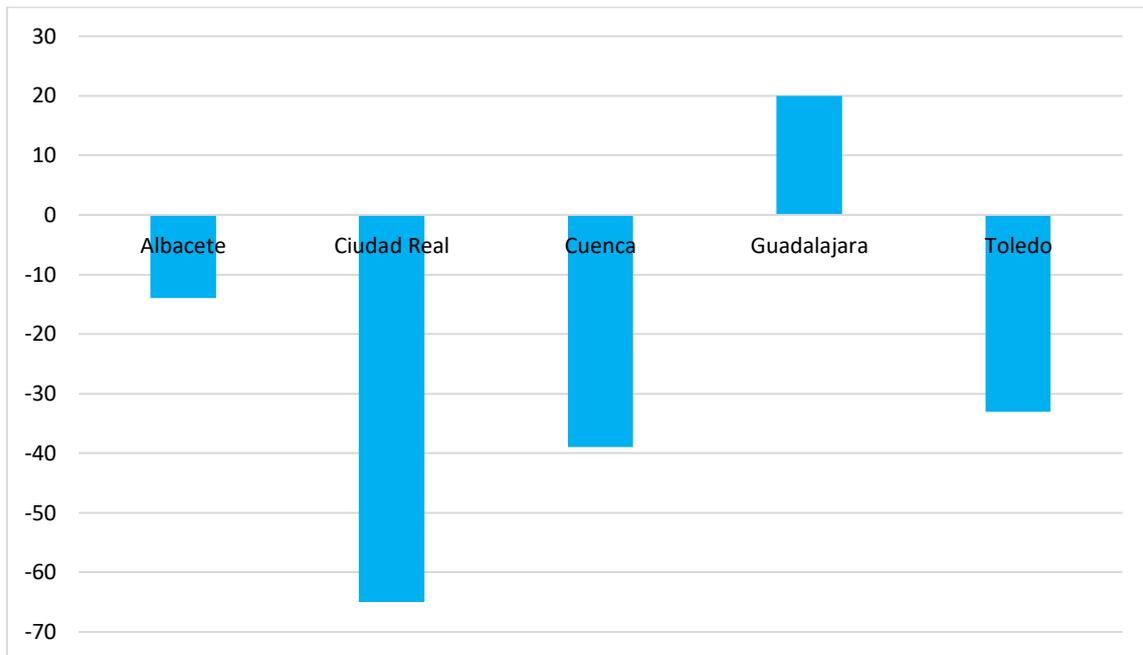
En Guadalajara, hay una disminución del paro en todos los sectores, a excepción de agricultura con una subida de 13,16%. El restos de sectores han bajado los datos de parados y paradas, comenzando con servicios, construcción e industria, con un -4,99%, -2,07% y -0,23%.

% de desempleadas/os en Toledo (provincia)



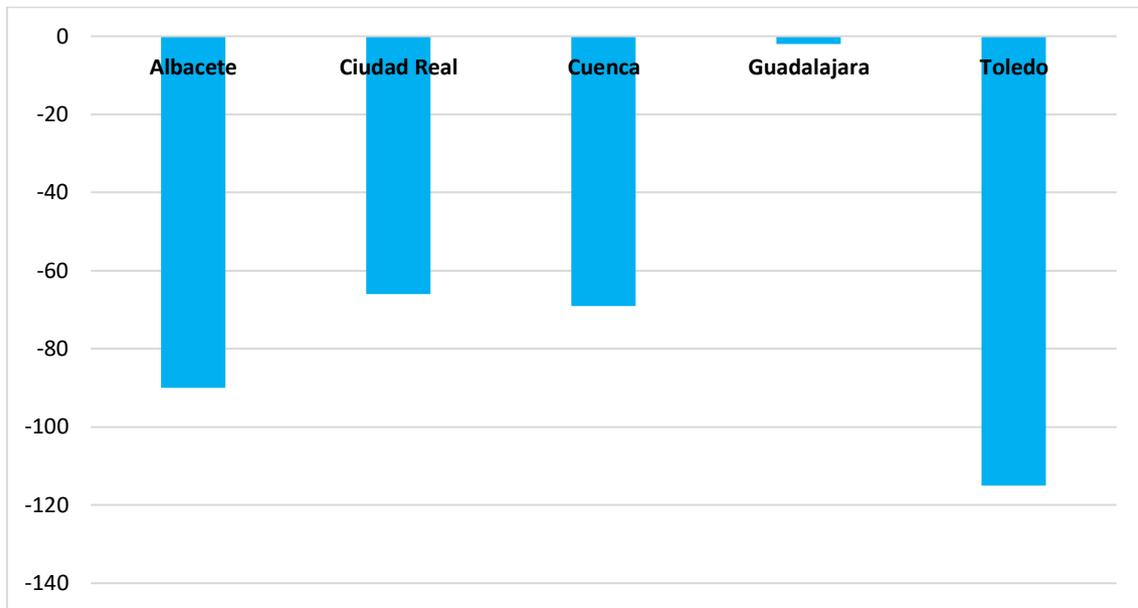
Por último, la provincia de Toledo ha experimentado una bajada en todos los sectores, con disminuciones notables como en el sector de servicios con un -3,18%, seguido de construcción con -2,64%, industria con -2,62% y por último, agricultura con -1,97%.

**Diferencia Nº de paradas/os en Castilla-La Mancha
Agricultura (Mayo 2024- Junio 2024)**



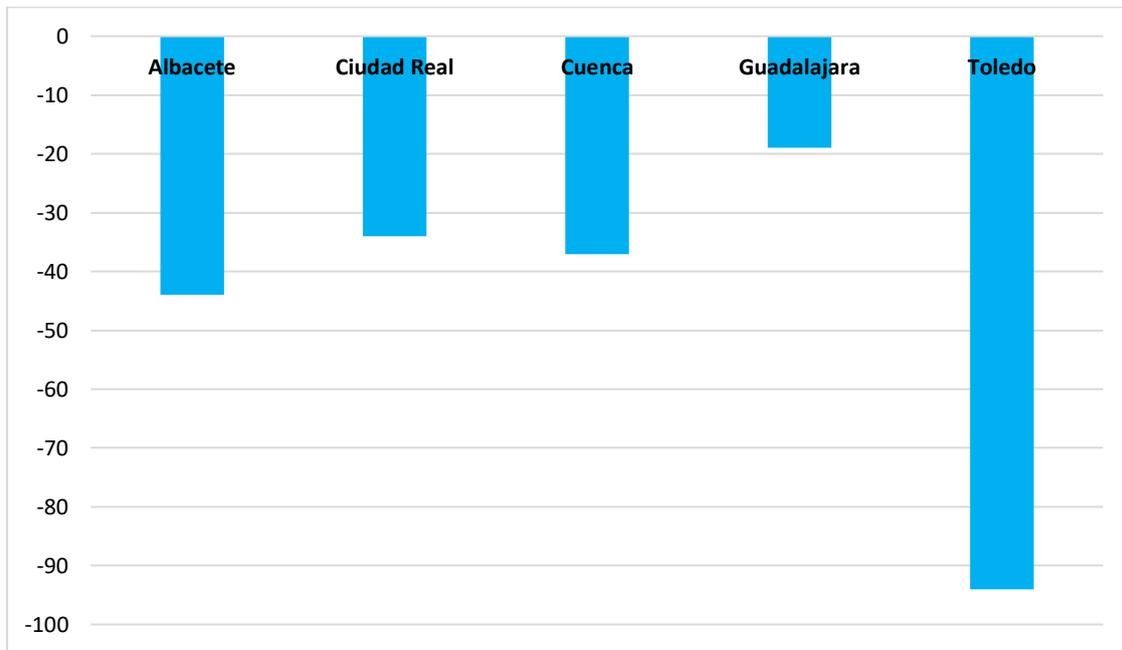
La agricultura ha mejorado este mes con respecto al anterior. En este mes, todas las provincias a excepción de Guadalajara (con una subida de 22 personas), han bajado las cifras del paro, la que más Ciudad Real con 65 personas menos en las oficinas del paro, seguida de Albacete, Toledo y Cuenca. En total salen de las colas del paro 131 personas.

**Diferencia Nº de paradas/os en Castilla-La Mancha
Industria (Mayo 2024- Junio 2024)**



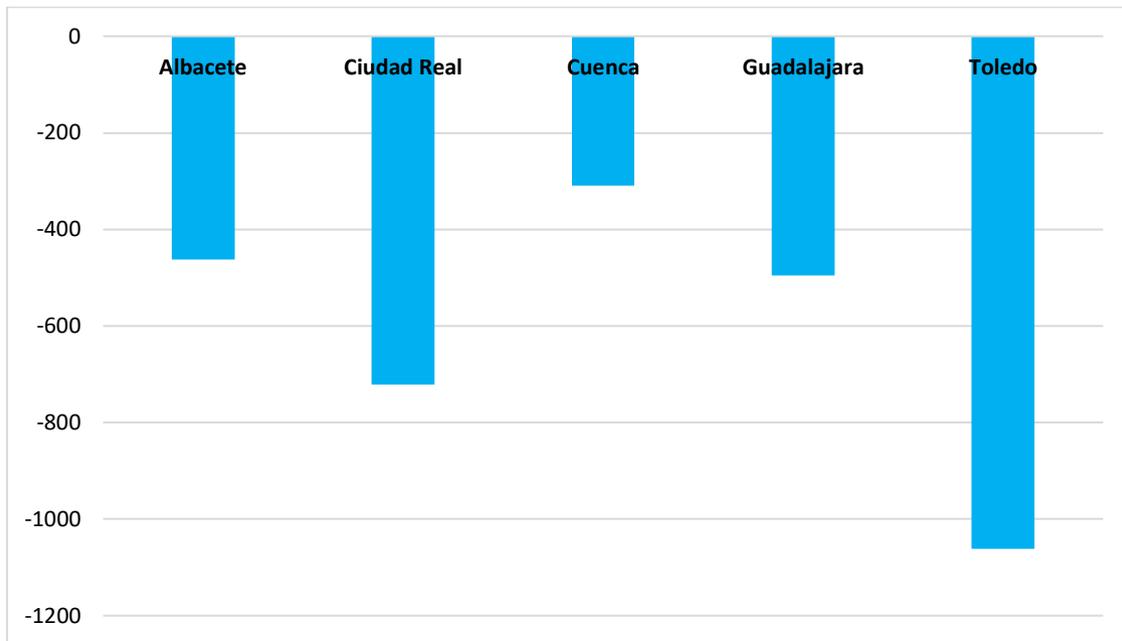
Como podemos ver en la gráfica, en este sector hay una disminución del número de parados y paradas en todas las provincias, incluida la provincia de Guadalajara, aunque con una bajada mínima. Aun así, los datos son buenos, liderados por Toledo con 115 parados/as menos, seguido de Albacete, Ciudad Real y Cuenca. Un buen dato en este mes, con un total de 342 personas que se han incorporado al mercado laboral.

**Diferencia Nº de paradas/os en Castilla-La Mancha
Construcción (Mayo 2024- Junio 2024)**



En general, en toda Castilla-La Mancha, el número de parados y paradas en construcción ha disminuido, donde más en Toledo con 94 personas menos en paro, seguido de Albacete con 44, Cuenca con 37, Ciudad Real con 34 y Guadalajara con 19 personas menos paradas. Con respecto a los datos de junio de 2023 hay una bajada en Castilla la Mancha en este sector de unas 585 personas menos en las oficinas de empleo.

**Diferencia Nº de paradas/os en Castilla-La Mancha
Servicios (Mayo 2024- Junio 2024)**

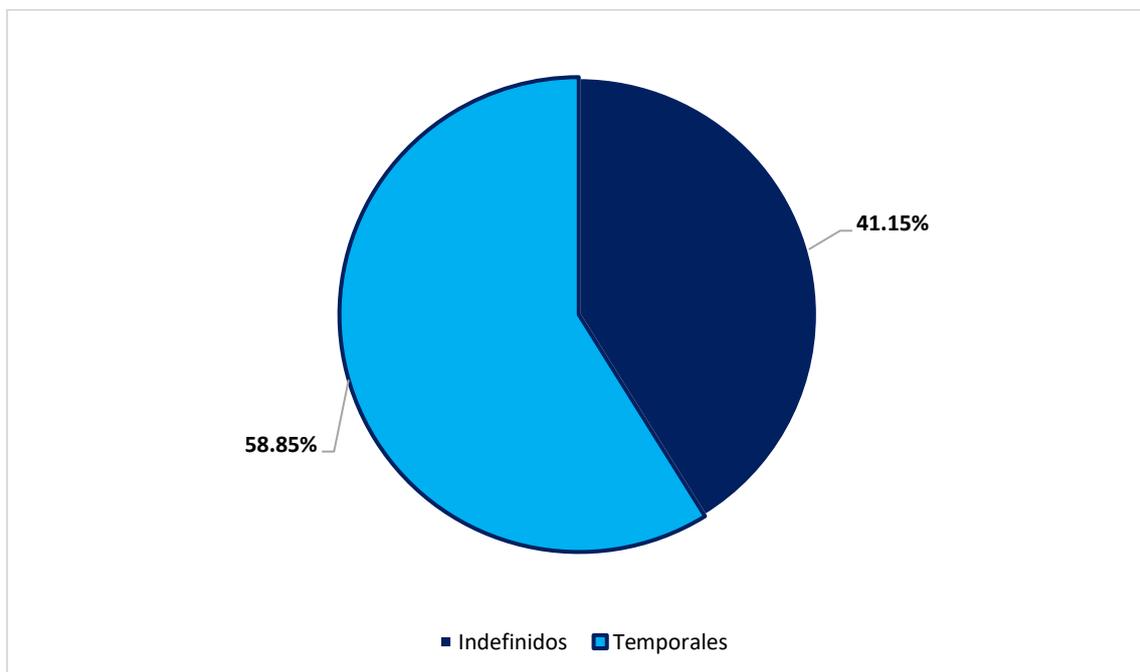


Y, por último, en el sector servicios se ha reducido la lista de parados y paradas, debido a la llegada de la temporada estival. La provincia donde más se ha notado esta bajada es en Toledo con 1.062 personas que salen de las colas del paro.

Con respecto al año pasado ha habido una disminución de parados y paradas, con unos números significativos, lo que significa unas 1.537 personas menos en las listas del paro.

Leve subida de los contratos indefinidos

Con respecto a la contratación, el volumen total de contratos se sitúa este mes en 1.379.963, aumentando en 40.310 contratos con respecto al mes anterior a nivel nacional. En mayo, se han firmado 567.885 contratos indefinidos (un 41,15% del total) y 812.078 temporales (un 58,85%).



Conclusiones

Los datos de paro registrado y afiliación a la Seguridad Social del mes de junio, continúan reflejando la buena marcha del mercado laboral, que registra por quinto mes consecutivo una caída del paro registrado y un aumento del empleo afiliado, coincidiendo con el mes que da inicio al periodo estival. Así, el paro registrado se reduce en junio en 46.783 personas, hasta alcanzar un total de 2.561.067 registradas como paradas.

Por su parte, la afiliación a la Seguridad Social se incrementa en 71.095, contabilizando ya 21.392.889 personas, la mayor cifra de la historia. Con respecto al año anterior, hay 522.949 personas afiliadas más, por lo que el ritmo de creación anual de empleo se acelera al 2,51%. En términos desestacionalizados, crece en 21.311 personas hasta un total de 21.167.154, acumulando ya 50 meses de crecimiento ininterrumpido. La temporalidad de la afiliación, aunque aumenta este mes medio punto, continúa en niveles reducidos del 13,3%, un porcentaje que, en el mismo mes de 2021, antes de la última reforma laboral, era más del doble, el 27,9%. Una reducción muy notable, que gana relevancia ahora que se cumplen dos años y medio desde la entrada en vigor de la misma, probando así que ésta, lejos de producir efectos coyunturales, ha conformado estructuralmente un mercado laboral que se asienta cada vez más en el empleo de calidad.

Este mes se han firmado un total de 1.379.963 contratos, de los que 567.885 son indefinidos, suponiendo el 41,2% del total de contratos, 31,5 puntos más que los registrados en el mismo mes de 2021. Por su parte, la modalidad más estable, la indefinida a tiempo completo, se sitúa en el 16% del total de contratos, un porcentaje que antes de la reforma era tan solo del 5,7%. Por tanto, se puede asegurar que la reforma laboral ha conseguido reducir la excesiva temporalidad que caracterizaba a nuestro mercado de trabajo. No obstante, no debemos olvidar que aún hay espacio de mejora para seguir avanzando en la estabilidad del empleo. Por una parte, aún hay margen para que los contratos temporales se reduzcan y, por otra, se puede mejorar también la propia calidad de los contratos indefinidos, perfeccionando algunas características y usos del contrato fijo discontinuo, y ampliando la protección frente al despido para que se adecue a los criterios de la Carta Social Europea Revisada, tal y como denunció UGT ante el Comité Europeo de Derechos Sociales.

Igualmente, para que la creciente calidad formal del empleo se traslade a una mejora real de las condiciones de vida de las personas trabajadoras, es fundamental avanzar en la reducción de la jornada, cumpliendo los compromisos del gobierno para alcanzar las 38,5 horas semanales en 2024 y las 37,5 horas en 2025, sin merma salarial.

Por ello, UGT ha reclamado ante el Comité Europeo de Derechos Sociales un mejor registro de la jornada y una retribución de las horas extraordinarias que sea, como mínimo, un 25% superior a la de la hora ordinaria. Una propuesta que brindará a miles de personas, que actualmente realizan largas jornadas mal remuneradas o sin remunerar (casi la mitad de las horas extras no se pagan) la posibilidad de recibir un salario digno acorde al registro real de su horario laboral, impidiendo posibles fraudes en la futura ley de reducción de jornada y fomentando una mejora de la conciliación y de la calidad de vida de las personas trabajadoras.

